



Pla Estratègic Granollers 2030

Inici del procés del 3r Pla estratègic Granollers 2030

4 d'octubre 2021

www.plaestrategicgranollers.cat

   @Granollers2030



Índex

Pla estratègic Granollers 2030	3
Com serà el procés d'elaboració.....	5
Espais i òrgans de governança	6
Espais de deliberació	7
Espais i esdeveniments de participació ciutadana per aportacions de propostes	8
Espais d'informació i comunicació.....	10
Reptes de Granollers per al 2030	10
Perfils de les persones comissàries.....	12



Pla estratègic Granollers 2030

S'inicia el 3^r Pla estratègic, amb l'horitzó 2030

L'acte públic de presentació del procés d'elaboració del 3^r Pla estratègic (4 d'octubre de 2021) dona el tret de sortida a un seguit d'activitats i esdeveniments que tindran lloc en el decurs dels propers 8 mesos i que han de permetre dibuixar conjuntament quina ciutat volem per al 2030.

Amb la mirada posada en els grans reptes globals definits en l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible i els 17 ODS, el pla estratègic es planteja com un **procés participatiu i de reflexió que ha d'impulsar la transformació de la nostra ciutat**, per encarar els reptes i necessitats presents i del futur. Es tracta d'un pla concebut com un pla de ciutat i orientat a l'acció, amb lideratge distribuït, i coordinat amb altres plans i òrgans supramunicipals.

Les jornades de tancament del 2n pla estratègic celebrades a final de 2018 ja van identificar les línies principals que haurien de guiar el nou pla estratègic de ciutat (www.plaestrategicgranollers.cat/documentació). Promoure una governança que impulsi el **treball col·lectiu i la coresponsabilitat** entre tots els sectors, públics i privats, les entitats i la ciutadania va ser un dels eixos que es van considerar més rellevants. Així mateix, la necessitat que els projectes **s'alineïn i donin resposta als Objectius de Desenvolupament Sostenible** definits en l'Agenda 2030, trobar nous models de desenvolupament urbà i assegurar el dret a una ciutat d'oportunitats van ser els aspectes que es va destacar com a prioritaris.

Amb aquestes premisses és amb les que s'ha treballat per orientar l'organització del procés d'elaboració del 3^r pla estratègic de la ciutat. Un procés que ha de tenir en compte el context marcat pels reptes globals i que ha de generar espais de coresponsabilitat i de creació de sinergies on poder **pensar la ciutat de manera col·lectiva a llarg termini i tenint en compte l'entorn**.

Un pla estratègic amb lideratge distribuït i orientat a l'acció

El Pla estratègic Granollers 2030 incorpora la metodologia del que s'anomenen **plans estratègics locals de tercera generació, basats en missions** enlloc de projectes. Entenem una missió com un conjunt d'accions de caràcter innovador, transversal, ambiciós i



alhora realista, orientades a aconseguir, dins d'un termini establert, un objectiu mesurable. Aquestes accions, que han de donar resposta als reptes transversals, han de ser elaborades i dutes a terme a partir del treball col·laboratiu de tots els agents.

Per altra banda, aquesta nova metodologia per a la planificació estratègica, a diferència de les primeres i segones generacions, té un marc des d'on partir per construir missions i visions: els **ODS i la Nova Agenda Urbana**. Un escenari que permet compartir objectes, reptes i objectius amb diferents agents públics, privats i comunitaris a fi de facilitar una agenda d'actuació conjunta i amb lideratge distribuït.

Una altra de les innovacions que incorpora el procés d'elaboració del Pla estratègic és el paper que s'ha reservat pel **Consell de Ciutat**. Com a màxim òrgan de participació de Granollers esdevindrà l'espai de debat, seguiment i retiment de comptes del procés, amb una mirada transversal i amb l'objectiu de generar consensos.

Així mateix, per tal de liderar els treballs d'elaboració del pla s'ha nomenat una **direcció col·legiada**, formada per tres persones comissàries nomenades pel ple municipal, acompanyades per dues persones de l'equip tècnic de l'Ajuntament i amb l'assessorament de l'Institut d'Estudis Regionals i Metropolitans (IERMB) de la Universitat Autònoma.

El pla estratègic Granollers 2030 haurà de respondre als reptes de la ciutat més enllà de les urgències del curt termini, optimitzant recursos disponibles, enfortint i creant xarxes socials, **fomentant la coproducció de projectes i polítiques amb els agents socials**, definint escenaris que vagin més enllà les pròpies competències municipals amb el lideratge i el compromís de l'ajuntament de Granollers.

Aquest instrument ha de permetre **impulsar la transformació de la nostra ciutat per encarar els reptes i necessitats presents i del futur, així com estructurar una agenda a mig i llarg termini**. A més, és una oportunitat per sumar-se a les dinàmiques vinculades a l'Agenda 2030, com el nou marc comunitari europeu 2021-2026 i els Fons NextGeneration i les agendes urbanes de Catalunya i Espanya.



Com serà el procés d'elaboració

El passat mes de juliol, el plenari municipal aprovava per unanimitat el document d'orientació i organització del procés "Terçer Pla estratègic Granollers 2030. Un pla d'acció local amb sentit global", que estableix els reptes transversals que han de guiar la definició de les missions, així com l'organització, el model de governança i les fases del procés participatiu.

Per tal de conduir aquest procés, es van nomenar **tres persones comissàries** que han de **liderar els treballs de definició de les missions Granollers 2030**, que es faran en el sí dels grups motors a partir de totes les aportacions de cadascun dels esdeveniments, processos de participació i grups de treball.

Les tres persones que exerciran el comissariat i formaran la direcció col·legiada del Pla en aquesta primera etapa son **Mireia Cammany Dorr**, a càrrec de conduir el grup motor de l'àmbit econòmic; **Fina Jerez Bernat**, que liderarà el grup de treball de l'àmbit social, i **Arnau Queralt Bassa**, responsable del grup de treball de l'àmbit ambiental.

L'ajuntament de Granollers ha signat un conveni amb **l'IERMB** per tal que aquest institut universitari especialitzat en polítiques urbanes dugui a terme l'**assessorament en el procés metodològic** que ha de portar fins la definició i aprovació de les missions Granollers 2030.

La **primera fase** del procés té l'objectiu de **definir les missions** i es durà a terme des de l'**octubre de 2021 i fins al maig de 2022**. Aquesta tasca es farà en el sí dels **3 grups motor**, formats per persones vinculades a la ciutat i expertes en els àmbits de treball en que s'han distribuït (social, ambiental i econòmic), que recolliran les propostes que sorgeixin en els diferents espais d'aportacions. En ser persones expertes, podran transformar-les en missions amb visió innovadora i que impliquin l'acció de diversos agents.

Al llarg d'aquest període, **s'organitzaran esdeveniments participatius diversificats** segons el públic al qual es dirigeixen, amb l'objectiu de recollir propostes de tots els sectors i àmbits de la ciutat.

Una vegada s'hagin acordat les missions i hagin estat aprovades pel ple municipal, s'iniciarà la segona etapa en la que s'han de definir i executar els projectes que han de contribuir a assolir els objectius fixats. Aquests projectes de ciutat s'executaran a partir de comissions executives amb el colideratge i coproducció de diversos agents, en



consonància amb la planificació estratègica col·laborativa i compartida amb els agents econòmics, socials i culturals del territori.

Espais i òrgans de governança

Aquest 3r Pla estratègic obre el camí cap a un nou model de governança que s'encamina cap a formes de **lideratge distribuït**. S'han previst els següents espais de governança:

1. Ple municipal

Com a òrgan principal de govern, impulsa el 3r Pla estratègic a través de l'acord de l'orientació general i organització del procés d'elaboració. És l'òrgan encarregat d'aprovar el document Missions Granollers 2030, que resulti del procés d'elaboració. A l'inici de cada mandat, assumir el treball fet a l'anterior etapa pel Pla estratègic i, en tant que el Pla estratègic és un procés, incorpora les propostes aprovades.

2. Taula política de seguiment

Espai de seguiment de tot el procés d'elaboració, d'implementació i d'avaluació del Pla davant dels grups polítics amb representació al Ple. Està format per:

- L'Alcalde/ssa.
- El regidor/a responsable del Pla estratègic.
- El portaveu de cadascun dels grups polític, o la persona designada.

3. Consell de Ciutat

Com a màxim òrgan de participació de Granollers esdevindrà l'espai de debat, seguiment i retiment de comptes del procés, amb una mirada transversal i amb l'objectiu de generar consensos.

4. Espais de coordinació supramunicipals

El Pla estratègic de Granollers ha de tenir visió supramunicipal i s'interrelacionarà amb altres plans estratègics territorials, com el Pla Estratègic Metropolità de Barcelona o el pla estratègic del Vallès Oriental, liderat pel Consell Comarcal. També participarà en els



esdeveniments i activitats que s'organitzin per part de xarxes de ciutats o altres organismes que tinguin com objecte la mirada estratègica sobre el territori.

Espais de deliberació

1. Direcció del Pla Estratègic

És la direcció col·legiada que liderarà els treballs d'elaboració del Pla i definirà les propostes finals, a partir de totes les aportacions de cadascun dels esdeveniments, processos de participació i grups de treball, vetllant per la seva coherència, transversalitat i alineament amb els criteris i els reptes definits en el document d'orientació i organització del procés.

Composició:

- 3 persones externes, anomenats comissaris/es, designades a proposta del Ple Municipal i que lideraran els grups motors fins el mes de maig del 2022. Seran escollits en base a la seva vinculació amb la ciutat, la seva trajectòria professional i el seu coneixement sobre el desenvolupament sostenible des de diferents perspectives.
- Dues persones de l'equip tècnic de l'Ajuntament: el/la cap d'àrea de Planificació Estratègica i el/la coordinador/a tècnica del Pla Estratègic.
- Una persona de l'IERMB (Institut d'Estudis Regionals i Metropolitans de Barcelona), amb funcions d'acompanyament i assessorament.

2. Grups motors

Aquests grups tindran una composició heterogènia, que combinarà el sector públic amb el privat, col·lectius socials, àmbits de coneixement; sempre amb una mirada posada en l'acció, amb caràcter mobilitzador i actitud propositiva. Els membres seran persones que puguin aportar en l'àmbit de coneixement i amb vinculació a la ciutat de Granollers. Així, estan formats per:

- Una persona comissària que liderarà el grup.
- Una persona de l'equip tècnic municipal.
- Una persona de l'IERMB, que coordinarà els continguts, acompanyarà i assessorarà el grup.
- Entre 8 i 12 persones designades per la Direcció del Pla.

Funcions:

- Definir les missions.



Funcionament:

- Els grups motors estaran actius des de setembre de 2021 fins abril del 2022.
- Es crearan tres grups motors, que treballaran des de l'àmbit social, econòmic i ambiental per donar resposta als reptes recollits en aquest document.

Espais i esdeveniments de participació ciutadana per aportacions de propostes

En el decurs dels propers mesos, s'organitzaran esdeveniments diversificats, utilitzant metodologies adequades segons el públic a qui ens dirigim, per poder recollir tantes aportacions i visions com sigui possible. Aquestes aportacions seran treballades en el sí dels grups motors per donar-los coherència i transversalitat.

1. Grups de treball

Es faran sessions de treball específiques amb grups de treball diversos.

- **Comissió de treball del Consell de Ciutat**, integrada per les persones del plenari del Consell que n'han volgut formar part.
- **Consell dels Infants i l'Arrel. Fòrum de les Adolescències**, per garantir i canalitzar la participació dels més joves de la ciutat.
- **Ambaixadors**, un programa pensat per incorporar les visions de les persones estrangeres que viuen a la ciutat, i les d'aquells granollerins que viuen a altres llocs del món.
- **Climatubers**, grup de treball vinculat a un projecte europeu que treballa amb les comunitats per identificar com els reptes ambientals i els efectes de la crisi climàtica poden conduir a desigualtats més profundes i a una major vulnerabilitat d'alguns grups socials.
- **Altres grups de treball** que puguin sorgir a partir de les necessitats identificades en els debats i les que es derivin de la pròpia evolució dels treballs.

2. Esdeveniments públics

S'organitzaran esdeveniments públics que han de dinamitzar la participació i l'aportació de propostes a partir de formats diferents d'activitats:

- **Amb G de Granollers**, un programa que oferirà conferències en forma de conversa i debat amb persones que tenen una professió diferenciada, i que



destaquen en el seu àmbit de treball en sectors punters. S'inicia el 21 d'octubre del 2021, una vegada al mes (excepte el desembre).

Comptarà amb la participació de les següents persones:

21 d'octubre de 2021 – David Pallàs, mestre xocolater amb escola pròpia i col·laborador del programa televisiu Masterchef.

18 de novembre de 2021 - Anna Sáez de Tejada, professora de l'escola de negocis IESE, on dona classes relacionades amb la cadena de subministrament del sector de la moda.

20 de gener de 2022 - Ariadna Grau, especialista en alimentació i influencer.

24 de febrer de 2022 - Sara Capdevila, directora tècnica del Centre de Medicina Comparativa i Bioimatge del Germans Trias i Pujol Research Institute.

24 de març de 2022 - Roser López, talent emergent en el món de la dansa i la coreografia, graduada en Dansa Contemporània a la MTD / Escola Superior d'Arts d'Amsterdam.

28 d'abril de 2022 - Lluís Galbany, astrofísic.

19 de maig de 2022 - Ivan Boix, il·lustrador, que treballa per Diseny i Pixar, entre d'altres.

- **Enquesta.** Es preveu que durant el primer trimestre de 2022 es dugui a terme una enquesta a la ciutadania. Hi haurà diferents canals i mitjans per respondre-la i hi podran participar tant persones que viuen a Granollers com aquelles que visiten la ciutat per feina, per oci, per gestions, etc.
- **Espais de reflexió en línia**, com les xarxes socials o els formularis.
- **Espai per compartir la feina feta i recollir reflexions** i propostes per construir projectes al Museu de Granollers. Maig del 2022.

3. Sessions monogràfiques

S'organitzaran actes, reunions i esdeveniments per recollir les propostes a nivell més sectorial, en col·laboració amb entitats i institucions de l'àmbit de l'empresa, la cultura, la salut, l'educació, etc.

4. Sessions de treball amb altres ciutats i amb xarxes de municipis

Per tal de donar sortida a la visió més enllà del municipi, s'organitzaran sessions de treball amb municipis i xarxes de municipis.



Espais d'informació i comunicació

Aquests espais d'informació i comunicació seran permanents, per poder crear la Comunitat del 3r Pla estratègic. Està previst que, al final del procés, el maig de 2022, es faci un acte públic de tancament, on es puguin donar a conèixer les propostes acordades.

- S'ha creat la pàgina web www.plaestrategicgranollers.cat, on es podrà trobar
- Xarxes socials: @Granollers2030 a Twitter, Instagram i Facebook.
- Plataforma Granollers Participa. Serà l'espai on es podrà consultar tota la documentació i fer aportacions.
- Productes de comunicació. Dirigits a la comunitat del 3r Pla estratègic, i al públic en general.

Reptes de Granollers per al 2030

El punt de partida del Pla estratègic són els **reptes de Granollers per al 2030**, que s'han definit tenint en compte les dades de la ciutat i l'entorn, els processos de reflexió compartida que ja s'han dut a terme, així com els plans sectorials i territorials existents. Amb les agendes globals com a marc de referència.

Així doncs, el pla estratègic haurà de buscar estratègies compartides que donin resposta a **quatre reptes principals**:

1. Fomentar la transició ecològica i fer front a l'emergència climàtica

Sens dubte un dels reptes més urgents a escala planetària que l'acció local no en pot defugir. Ara més que mai, cal fer front a l'emergència climàtica ja no des d'un òptica merament ambiental, sinó des d'una perspectiva integrada que tingui en compte també la dimensió econòmica, social, cultural i territorial. Una emergència climàtica que empeny cap a redefinir el model productiu i de relacions socials a través de la transició ecològica per promoure la reducció del consum de recursos naturals, la reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle, la posada en valor de la producció i el consum de proximitat, entre altres.



2. Treballar per la prosperitat econòmica i la redistribució de la riquesa

Rau en la necessitat de reconfigurar els mecanismes de producció i consum per garantir la transició ecològica i generar noves oportunitats econòmiques, que tinguin per objectiu la prosperitat i millora de vida de la ciutadania, i que enforteixin mecanismes de redistribució de la riquesa. La digitalització de l'economia en les pràctiques de producció i consum és una oportunitat per aconseguir-ho, però cal incorporar una mirada proactiva i propositiva per dissenyar el futur d'aquests nous models econòmics sense perdre de vista la prosperitat col·lectiva

3. Promoure la igualtat d'oportunitats i cohesió social. No deixar ningú enrere

“No deixar ningú enrere” ha de basar-se en la cerca constant per garantir l'equitat i la igualtat d'oportunitats, tenint en compte els desequilibris estructurals que travessen les relacions socials actuals i que afecten de forma desigual a la població. Així, la igualtat d'oportunitats no és un punt de partida sinó un horitzó on arribar tenint en compte les dificultats del context i tenint en compte les diferències. Promoure cohesió social és un dels deures democràtics i el municipi és l'escala on es poden atendre millor les diferències i les particularitats.

4. Enfortir comunitats i fomentar la innovació pública

Una societat amb comunitats empoderades i xarxes de relació social fortes, que generin capital social i cultural, té més capacitat de resiliència, més maduresa democràtica per assumir responsabilitats i permet compartir i educar en valors comuns. Per altra banda, cal garantir mecanismes en el sí de l'administració per facilitar la coproducció de polítiques públiques, l'enfortiment comunitari i de l'acció publico-privada-comunitària, i la participació ciutadana també a través de mecanismes de retiment de comptes i de transparència de l'administració i el govern.



Perfils de les persones comissàries

Mireia Cammany Dorr. Empresària, vinculada a diverses entitats de la comarca. Actualment, és Vicepresidenta de PIMEC Catalunya. Està localitzant els ODS a la seva empresa, i està duent a terme un treball intens d'aplicació dels ODS al món empresarial des de PIMEC, impulsant accions innovadores que poden servir d'inspiració a d'altres, i al propi procés del Pla estratègic.

Llicenciada en Ciències Empresarials i MBA a ESADE i enginyera tècnica agrícola, horticultura i jardineria per l'Escola d'Enginyeria Tècnica Agrícola de Barcelona. És directora general adjunta de EPI Industries de Lliçà de Vall, empresa amb un clar compromís amb la sostenibilitat.

D'altra banda, sempre ha estat involucrada amb el BMG, del que forma part de la Junta Directiva. També és vicesecretària de la Fundació Isidre Esteve (millorar la qualitat de vida de les persones amb lesió medul·lar, sense oblidar la vinculació de l'Isidre Esteve amb el món de l'esport) i membre del patronat de la Fundació Rinaldi (ensenyament i formació de la joventut universitària). També ha estat professora de finances a ESADE i a la UB, també ha treballat com a consultora en diferents empreses.

Fina Jerez Bernat. Granollerina molt implicada amb la ciutat. Ha estat membre del Consell de Ciutat i va participar també en diferents grups de treball i taules del II Pla Estratègic.

És llicenciada en Ciències Empresarials per la Universitat Pompeu Fabra i doctorada en Ciències actuàries i comptabilitat per la Universitat de Barcelona, de la que forma part d'un grup de recerca amb diverses universitats de diferents països. És professora de batxillerat i cicles formatius de l'Escola Pia de Granollers i també professora de la UB. Impulsora de la Fira solidària de l'Escola Pia i del programa de voluntariat de batxillerat, entre d'altres projectes en l'àmbit de la solidaritat.

La seva formació i trajectòria professional la converteixen en una persona amb capacitats i coneixements per enriquir el debat sigui des de la perspectiva social (vinculació amb fundacions i ONG, i professora), com des de la vessant econòmica (actuària, formació en economia i professora economia i empresa), aportant transversalitat a les reflexions.



Arnau Queralt i Bassa. Nascut a Granollers, actualment viu a Santa Eulàlia de Ronçana. La seva trajectòria professional en l'àmbit de la sostenibilitat el converteixen en un referent a nivell autonòmic, estatal i europeu d'aquest àmbit. Actualment, és el Director del Consell Assessor pel Desenvolupament Sostenible i l'Aliança 2030 de la Generalitat de Catalunya. És llicenciat en Ciències ambientals per la UAB, té un màster en Gestió Pública del Programa Interuniversitari de Govern i Gestió Pública (ESADE, UAB i UPF), i és diplomad en Afers Europeus per l'Escola Diplomàtica del Ministeri d'Afers Exteriors i Cooperació i el Patronat Català Pro Europea, del qual va ser director.

Ha estat membre observador de la Plataforma Multiactor d'Alt Nivell per a la Implementació dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de la Comissió Europea, en representació de l'EEAC, i és membre del comitè de direcció del Grup d'Experts en Canvi Climàtic i Ambiental a la Mediterrània (MedECC), del Grup d'Experts sobre ODS i Educació Superior de la Global University Network for Innovation (GUNI) i de la iniciativa PlanetaryEmergencyPartnership del Club de Roma. Va presidir el Col·legi d'Ambientòlegs de Catalunya (COAMB).